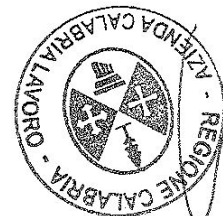


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 102 del 25 ottobre 2019

OGGETTO: progetto *“PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro”* – PON SPAO - proroga collaboratori e nomina unità in sostituzione.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante "*Legge di stabilità regionale 2019*";

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTI, altresì:

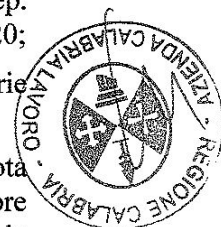
- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013, che reca disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17/12/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE -EURATOM) N. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;
- la Comunicazione della Commissione COM (2013) 144 relativa alla Youth Employment Initiative, che rappresenta un'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile, aperta a tutte le Regioni/Province autonome con un livello di disoccupazione giovanile superiore al 25%;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013, pubblicata sulla GUE serie C 120/2013 del 26 aprile 2013, che delinea lo schema di opportunità per giovani, promosso dalla Comunicazione della Commissione COM(2013)144, istituendo una "garanzia" per i giovani che invita gli stati membri a garantire ai giovani con meno di 25 anni un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita del sistema istruzione formale;
- l'accordo di Partenariato, trasmesso in data 22 aprile, che individua il Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'iniziativa Europea per l'Occupazione dei giovani (PON IOG) e il Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) tra i programmi operativi nazionali finanziati dal FSE;
- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG), approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2014) 4969 del 11/07/2014, con cui l'Italia ha definito lo strumento attuativo della Garanzia Giovani;
- le schede descrittive delle Misure allegate al PON IOG, che rappresentano il quadro di riferimento per le azioni nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani";



- il Programma Operativo Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2014) 10100 del 17/12/2014;
- il Decreto Direttoriale n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del "Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani";
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante "Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro";
- la Convenzione del 2 maggio 2014 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante "D.G.R. n.155 del 29 aprile 2014. Piano esecutivo regionale per l'attuazione Garanzia Giovani - Presa d'atto proposta di riprogrammazione";
- la DGR n. 123 del 30 marzo 2017 avente ad oggetto "Rimodulazione Quadro finanziario del Piano Esecutivo Regionale per l'attuazione "Garanzia Giovani" – Presa d'atto proposta di riprogrammazione";
- il D.D. n. 22 del 17 gennaio 2018, che ripartisce le risorse del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani";

PREMESSO che:

- il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con Decreto del Dirigente Generale n. 9772 dell'11 settembre 2018, ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro *l'attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria*, al fine di garantire la corretta attuazione del programma, nonché il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione, impegnando per l'attuazione dell'intero progetto la somma di € 200.491,00, sul capitolo U4301010801 del bilancio regionale 2017/2019, giusta impegno 7324/2018 e approvando la scheda finanziaria del progetto;
- in data 12 settembre 2018 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 2578, disciplinante i rapporti con il Dipartimento;
- con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 72 del 27 settembre 2018, sono stati recepiti gli atti di affidamento e sono state avviate le procedure comparative necessarie per la selezione delle professionalità da utilizzare nel progetto, mediante attivazione di short list;
- con Decreto del Direttore Generale n. 29 del 20 marzo 2019 sono stati nominati nove esperti quali collaboratori per la realizzazione delle attività relative al progetto "*PON IOG-Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*", al fine di assicurare un rapido inizio delle attività progettuali, conformemente alle esigenze del Dipartimento e precisamente 2 senior, 2 middle e 5 junior;
- sono stati sottoscritti i contratti con gli esperti, della durata di sei mesi, con decorrenza 25 marzo 2019 e termine il 24 settembre 2019;
- in data 13 marzo 2019 con rep. 4214 è stata sottoscritta appendice alla Convenzione rep. 2578/2018, con la quale l'efficacia della Convenzione stessa è stata estesa al 31 dicembre 2020;
- a far data dal 12 luglio 2019, l'esperto dott. Fallico Michele, ha rassegnato le proprie dimissioni;
- il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con nota prot. SIAR n. 325439 del 19 settembre 2019, acquisita agli atti di Azienda in data 20 settembre 2019 con prot. 4816, al fine di garantire continuità nelle attività progettuali, ha chiesto la proroga dei contratti in essere con gli esperti;
- con Decreto del Direttore Generale n. 85 del 23 settembre 2019, all'esito della predetta nota, sono stati prorogati, per la durata di un mese, i contratti in essere con gli esperti nominati con DDG n. 29 del 20 marzo 2019 nell'ambito del progetto "*Attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria*";



TENUTO CONTO che il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con pec del 24 ottobre 2019, acquisita agli atti di Azienda in data 25 ottobre 2019 con prot. 5389, ha chiesto una ulteriore proroga dei contratti in essere con gli esperti al fine di garantire continuità nelle attività del Dipartimento, utilizzando le risorse disponibili;

VISTA la scheda progettuale allegata alla convenzione 2578/2018;

PRESO ATTO delle dimissioni dell'esperto junior Fallico Michele;

RILEVATA l'opportunità di assicurare una nuova unità in sostituzione del dimissionario, utilizzando a tal fine la procedura comparativa già effettuata per la nomina dei collaboratori nell'ambito del progetto de quo, come da verbali n. 1 prot. n. 1115 del 25 febbraio 2019 e n. 2 prot. 1547 del 15 marzo 2019;

ATTESO che, dall'esame dei curricula dei soggetti individuati nell'ambito della predetta comparazione, viene indicata la d.ssa D'Andrea Francesca, nata l'1 maggio 1975, quale professionalità tale da assicurare il corretto svolgimento delle mansioni richieste;

DATO ATTO che si sono realizzate economie tali da consentire la proroga delle attività per tre mesi e che la sostituzione non comporta alcun onere aggiuntivo;

RITENUTO, quindi, di dover recepire la sopra citata pec del 24 ottobre 2019 e, conseguentemente, di prorogare, per la durata di tre mesi, i contratti in essere con gli esperti nominati nell'ambito del progetto *attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria*, al fine di garantire continuità nelle attività progettuali in corso, alle medesime condizioni contrattuali, nonché di nominare la d.ssa D'Andrea quale collaboratrice per la realizzazione delle attività progettuali, in sostituzione del dott. Fallico Michele;

DATO ATTO che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401025201 del bilancio di previsione 2019, giusta impegno 100/2019;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la pec del 24 ottobre 2019, acquisita agli atti di Azienda in data 25 ottobre 2019 con prot. 5389, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", al fine di garantire continuità nelle attività relative al progetto *"PON IOG-Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro"*, ha chiesto una ulteriore proroga dei contratti in essere con gli esperti, utilizzando le risorse disponibili;

- **di prorogare**, conseguentemente, per la durata di tre mesi, con termine il 24 gennaio 2020, i contratti in essere con gli esperti nominati con DDG n. 29 del 20 marzo 2019 nell'ambito del progetto *"attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria"*, alle medesime condizioni del contratto in corso, autorizzando la sottoscrizione dei relativi atti integrativi;

- **di nominare** la d.ssa D'Andrea Francesca quale collaboratrice esperta per la realizzazione delle attività progettuali, in sostituzione del dott. Fallico Michele;

- **di dare atto** che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401025201 del bilancio di previsione 2019, giusta impegno 100/2019;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Consulenti e collaboratori".

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

